

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОЛЛЕДЖ ПРАВОСУДИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора АНО ПО

«Колледж правосудия»

_____ М.Н. Махиборода

« _____ » _____ 2022 г

**Рабочая программа учебной дисциплины
ОП. 09 «Трудовое право»**

40.02.03 Право и судебное администрирование

Форма обучения: очная

Автор-составитель: Махиборода М.Н.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО) 40.02.03 Право и судебное администрирование (базовой подготовки).

Рассмотрена и одобрена на заседании педагогического совета

30 августа 2022 г. Протокол № 1

Заместитель директора
по методической работе

Н.А. Кривобокова

Содержание

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место предмета в структуре основной образовательной программы

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к профессиональному учебному циклу, к общепрофессиональным дисциплинам.

Учебная дисциплина наряду с учебными дисциплинами общепрофессионального цикла обеспечивает формирование общих компетенций для дальнейшего освоения профессиональных модулей.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются:

- формирование понимания о трудовом праве, знание его источников, принципов субъектов и институтов;
- получение навыков для поиска, необходимой правовой информации;
- толкование и применение Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Результатом освоения учебной дисциплины является формирование у студентов следующих компетенций:

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебного предмета и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Объем образовательной программы	150
- Самостоятельная работа	46
- Консультации	4
- Обязательная учебная нагрузка, в том числе:	100
<i>Лекционные занятия</i>	44
<i>Практические занятия</i>	56
Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена (4 семестр)	

2.2. Примерный тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала	Всего часов по учебному плану	Обязательная учебная нагрузка:	В том числе		Самостоятельная работа, консультации	Коды общих компетенций
				Лекции, уроки	Практические занятия		
Тема 1. Трудовое право, как отрасль права, наука и учебная дисциплина: общая характеристика.	Предмет трудового права. Метод трудового права. Трудовые правоотношения. Система трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Трудовое право, как наука и как учебная дисциплина.	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7, 9
Тема 2. Источники трудового права.	Система и особенности источников трудового права. Единство и дифференциация трудового законодательства. Общие и специальные нормы. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7, 9
Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда.	Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Стороны и представители сторон социального партнерства. Органы социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Коллективные договоры. Соглашения как акты социального партнерства. Участие работников в управлении организацией.	8	4	2	2	4	ОК 1 - 7, 9
Тема 4. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации.	Правовое регулирование занятости населения: основные акты, занятость, занятые граждане. Безработные граждане. Регистрация гражданина в качестве безработного.	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7, 9

	Трудоустройство. Подходящая работа. Права и социальные гарантии, предоставляемые гражданам, ищущим работу, и безработным. Размер пособия по безработице. Сроки выплаты пособия по безработице. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера.						
Тема 5. Трудовой договор: общие положения.	Понятие, значение и признаки трудового договора. Содержание трудового договора. Сроки трудового договора. Срочный трудовой договор. Основания заключения срочного трудового договора. Порядок заключения трудового договора.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 6. Изменение трудового договора.	Понятие и виды изменений трудового договора. Понятие перевода на другую работу. Виды переводов на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, не являющееся переводом.	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7,9
Тема 7. Прекращение трудового договора.	Понятие, основания и порядок прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Общая характеристика расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Дополнительные гарантии при увольнении по инициативе работодателя. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с совершением работником виновных действий. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли его сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральным законом правил заключения трудового договора.	8	6	4	2	2	ОК 1 - 7,9
Тема 8. Рабочее время и время отдыха.	Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Виды режимов рабочего времени. Работа	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7,9

	за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Понятие, виды и продолжительность отпусков. Порядок предоставления отпусков.						
Тема 9. Правовое регулирование оплаты труда.	Понятие и системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Расчет средней заработной платы. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных. Государственные гарантии по оплате труда работника.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 10. Гарантии и компенсации работникам.	Понятие и виды гарантий и компенсаций работникам. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 11. Правовое регулирование дисциплины труда.	Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка. Поощрения работников. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.	8	4	2	2	4	ОК 1 - 7,9
Тема 12. Охрана труда.	Понятие и содержание правового института охраны труда. Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Организация охраны труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Понятие и виды материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 14. Защита трудовых прав работников.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 15. Индивидуальные трудовые споры.	Понятие и виды трудовых споров. Понятие индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7,9

	по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом. Особенности рассмотрения отдельных индивидуальных трудовых споров.						
Тема 16. Коллективные трудовые споры.	Понятие коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Объявление и проведение забастовки. Правовое положение работников в период проведения забастовки.	6	4	2	2	2	ОК 1 - 7,9
Тема 17. Особенности регулирования труда работников, обусловленные их правовым положением или иными личными характеристиками.	Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с женщинами и лицами с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда лиц до 18 лет. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.	8	6	2	4	2	ОК 1 - 7,9
Тема 18. Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой выполняемой трудовой функции.	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников. Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц.	10	6	4	2	4	ОК 1 - 7,9
Тема 19. Особенности регулирования труда работников, обусловленные	Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности регулирования	8	4	2	2	4	ОК 1 - 7,9

спецификой правового статуса работодателя.	труда работников, работающих у работодателей – физических лиц. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная служба. Особенности регулирования труда иных работников, обусловленные спецификой работодателя. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих.						
Тема 20. Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой трудового договора.	Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда сезонных работников. Регулирование труда работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу.	10	6	2	4	4	ОК 1 - 7, 9
Всего по курсу:		150	100	44	56	50	

Практические занятия

Наименование разделов и тем	Наименование практического занятия	Количество часов
Тема 1. Трудовое право, как отрасль права, наука и учебная дисциплина: общая характеристика.	<i>Практическое занятие № 1:</i> «Предмет, метод и система трудового права. Трудовые правоотношения».	2
Тема 2. Источники трудового права.	<i>Практическое занятие № 2:</i> «Система и особенности источников трудового права».	2
Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда.	<i>Практическое занятие № 3:</i> «Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора».	2
	<i>Практическое занятие № 4:</i> «Правовое регулирование занятости населения: основные акты, занятость, занятые граждане. Безработные граждане. Трудоустройство».	2

Тема 4. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации.		
Тема 5. Трудовой договор: общие положения.	<i>Практическое занятие № 5:</i> «Понятие, значение и признаки трудового договора. Содержание трудового договора. Сроки трудового договора».	2
	<i>Практическое занятие № 6:</i> «Срочный трудовой договор. Основания заключения срочного трудового договора. Порядок заключения трудового договора».	2
Тема 6. Изменение трудового договора.	<i>Практическое занятие № 7:</i> «Понятие и виды изменений трудового договора».	2
Тема 7. Прекращение трудового договора.	<i>Практическое занятие № 8:</i> «Понятие, основания и порядок прекращения трудового договора».	2
Тема 8. Рабочее время и время отдыха.	<i>Практическое занятие № 9:</i> «Понятие и виды рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха».	2
Тема 9. Правовое регулирование оплаты труда.	<i>Практическое занятие № 10:</i> «Понятие и системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Расчет средней заработной платы».	2
	<i>Практическое занятие № 11:</i> «Особенности оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных. Государственные гарантии по оплате труда работника».	2
Тема 10. Гарантии и компенсации работникам.	<i>Практическое занятие № 12:</i> «Понятие и виды гарантий и компенсаций работникам».	2
	<i>Практическое занятие № 13:</i> «Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты».	2
Тема 11. Правовое регулирование дисциплины труда.	<i>Практическое занятие № 14:</i> «Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка. Поощрения работников. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников».	2
Тема 12. Охрана труда.	<i>Практическое занятие № 15:</i> «Понятие и содержание правового института охраны труда. Организация охраны труда».	2
	<i>Практическое занятие № 16:</i>	

	«Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве».	2
Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.	<i>Практическое занятие № 17:</i> «Понятие и виды материальной ответственности».	2
	<i>Практическое занятие № 18:</i> «Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника».	2
Тема 14. Защита трудовых прав работников.	<i>Практическое занятие № 19:</i> «Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства».	2
	<i>Практическое занятие № 20:</i> «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав».	2
Тема 15. Индивидуальные трудовые споры.	<i>Практическая работа № 21:</i> «Понятие и виды трудовых споров. Понятие индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам и судом».	2
Тема 16. Коллективные трудовые споры.	<i>Практическое занятие № 22:</i> «Понятие коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией и с участием посредника».	2
Тема 17. Особенности регулирования труда работников, обусловленные их правовым положением или иными личными характеристиками.	<i>Практическое занятие № 23:</i> «Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с женщинами и лицами с семейными обязанностями».	2
	<i>Практическое занятие № 24:</i> «Особенности регулирования труда лиц до 18 лет. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства».	2
Тема 18. Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой выполняемой трудовой функции.	<i>Практическое занятие № 25:</i> «Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников».	2
Тема 19. Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой правового статуса работодателя.	<i>Практическое занятие № 26:</i> «Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и федеральных органах исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрена военная служба. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих».	2

Тема 20. Особенности регулирования труда работников, обусловленные спецификой трудового договора.	<i>Практическое занятие № 27:</i> «Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших договор на срок до двух месяцев».	2
	<i>Практическое занятие № 28:</i> «Особенности регулирования труда сезонных работников. Регулирование труда работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу».	2
	ИТОГО	56

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Оснащение учебного кабинета

Достижение основной цели изучения курса «Трудовое право» требует обеспечения информационно-техническими ресурсами.

Для проведения лекционных занятий используются проектор, ноутбук.

В качестве средств материально-технического обеспечения данной учебной дисциплины предусматривается использование компьютерного класса, с использованием компьютерной программы Power Point.

Кроме того, для эффективного и качественного проведения занятий используется мультимедийное оборудование.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации

Основная литература:

4. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 382 с.
5. Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 439 с.

Дополнительная литература:

6. Афанасьев М.А., Голубева Т.Ю. Трудовое право. Учебно-методическое пособие. – М.: Проспект, 2019. – 160 с.
7. Буянова А. В., Мацкевич О. В., Приженникова А. Н. Трудовое право России. Общая часть. Учебник. – М.: Прометей, 2018. – 142 с.
8. Буянова М. О., Зайцева О. Б. Трудовое право России. Учебник. – М.: Феникс, 2017. – 576 с.
9. Гладков Н. Г., Бриллиантова Н. А., Волкова О. Н. Трудовое право. Учебник. – М.: Проспект, 2020. – 536 с.
10. Гусов К. Н., Андреев А. А., Бондаренко Э. Н. Трудовое право России. Учебник для бакалавров. – М.: Проспект, 2020. – 592 с.
11. Дзгоева-Сулейманова Ф.О. Трудовое право в вопросах и ответах. Учебное пособие. – М.: Проспект, 2018. – 264 с.
12. Иванчак А. И. Трудовое право Российской Федерации. Учебное пособие. М.: МГИМО-Университет, 2019. – 376 с.
13. Колобова С. В., Сергеенко Ю. С. Трудовое право России. Учебник. М.: Юстицинформ, 2018. – 404 с.
14. Колобова С.В., Сергеенко Ю.С. Трудовое право России: учебник. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2018. – 404 с.
15. Куренной А. М., Бондаренко К. А., Бережнов А. А. Трудовое право России. Учебник. – М.: Проспект, 2019. – 624 с.
16. Лебедев В.М., Мельникова В.Г., Назметдинов Р.Р. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография / под ред. В.М. Лебедева. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2018. – 480 с.
17. Лютов Н. Л. Актуальные проблемы трудового права. Учебник. М.: Проспект, 2018. – 688 с.
18. Мионов В. И. Трудовое право. Учебник. – М.: Проспект, 2020. 992 с.

19. Петров А. Я. Ответственность по трудовому праву России и некоторых зарубежных стран. Учебное пособие. – М.: Проспект, 2018. – 416 с.
20. Потапова А. А. Трудовое право. Конспект лекций. Учебное пособие. – М.: Проспект, 2019. – 340 с.
21. Трудовое право Российской Федерации. Учебное пособие. М.: МГИМО-Университет, 2019. – 640 с.
22. Трудовое право. Учебник /под ред. Гасанов К. К., Мышко Ф. Г. – М.: Юнити-Дана, 2018. – 552 с.

Интернет-ресурсы

1. <http://www.chr.ru/law/> Сайт, с которого возможен доступ к текстам практически всех российских законов.
2. <http://www.rg.ru/oficial/> Официальный сайт российской газеты.
3. http://www.benran.ru/Lib_kat.htm Библиотечные каталоги.
4. <http://www.rsl.ru/> Российская Государственная библиотека.
5. ЭБС biblio-online.ru.

Информационно-справочные системы:

Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ.

СПС «Консультант - Плюс».

СПС «Гарант».

Программное обеспечение:

Операционные системы семейства Windows (Microsoft Word, Excel, Power Point и пр.).

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Критерии оценки	Формы и методы контроля
ОК 1-7, 9	Умение: - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Решение практических задач, тестирование, опрос.
ОК 1-7, 9	Знание: - нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения; - содержание российского трудового права; - трудовые права и обязанности граждан; - права и обязанности работодателей; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров.	Опрос устный и письменный, тестирование, доклад, реферат.