



Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«КОЛЛЕДЖ ПРАВОСУДИЯ»
(АНО ПО «Колледж правосудия»)

390046, г. Рязань, ул. Есенина, д. 116/1, офис 610, тел. (4912) 44-25-86,
e-mail: rzn_apu@mail.ru, сайт: collegepravosudiya.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ПО

«Колледж правосудия»

_____ К.А. Махиборода

«__»__ 2025 г

О Т Ч Е Т

о результатах опроса работодателей и (или) их
объединений, иных юридических и (или) физических лиц
об удовлетворенности качеством образования по
образовательным программам
среднего профессионального образования
за 2024 год

Рязань, 2025

Опрос работодателей проведен по результатам практической подготовки студентов колледжа в 2024 году. Также опрос проводился и с работодателями, которые трудоустроили выпускников колледжа в 2024 году по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в АНО ПО «Колледж правосудия».

Целью анкетирования является получение максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Колледже.

В опросе принимали участие 14 организаций.

Респондентам было предложено оценить на сколько они удовлетворены способностью выпускников, ответив на вопросы:

1. Является ли уровень профессиональной подготовленности студентов достаточным для выполнения задач производственной практики?

«Да», «Скорее да, чем нет», «Скорее нет, чем да» «Нет».

2. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

«Да», «Скорее да, чем нет», «Скорее нет, чем да» «Нет».

3. Что вызывает трудности у студентов на производственной практике?

- ведение документации по практике;
- выполнение своих профессиональных обязанностей;
- поиск, анализ и оценка информации, необходимой для профессиональной деятельности;
- взаимодействие с коллегами, руководством организации/учреждения.

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

Ответы на 4-6 вопросы оценивались по шкале:

4 - полностью удовлетворён;

3 - частично удовлетворён;

2 - не удовлетворён;

1 - затрудняюсь ответить.

Проведенное анкетирование показало, что по мнению представителей работодателей профессиональные компетенции выпускников колледжа, сформированные при освоении образовательной программы, полностью или в основном соответствуют требованиям ФГОС. Работодатели полностью или в

основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников.

Анализ подготовки студентов выпускных групп к практической подготовке:

№	Вопрос	Да	Скорее да, чем нет	Скорее нет, чем да	Нет
1	Является ли уровень профессиональной подготовленности студентов достаточным для выполнения задач производственной практики?	59%	37%	4%	0
2	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	95%	4%	1%	0

На вопрос: «Что вызывает трудности у студентов на производственной практике?» ответы работодателей распределились следующим образом:

- ведение документации по практике;
- выполнение своих профессиональных обязанностей;
- поиск, анализ и оценка информации, необходимой для профессиональной деятельности;
- взаимодействие с коллегами, руководством организации/учреждения.



Результат опроса работодателей, принявших на работу выпускников АНО ПО «Колледж правосудия» в 2024 году

№	Вопрос	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	57%	30%	0	12%
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	32%	49%	0%	19%
3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	87%	13%	0	0

Анализ данных опроса указывает на необходимость совершенствования профессионального мастерства преподавателей по вопросам организации практических занятий в рамках профессиональных дисциплин и МДК.

Подавляющее большинство работодателей, имеющих в своем штате сотрудников выпускников колледжа, намерены и в настоящее время, и в перспективе принимать на работу выпускников колледжа. Можно считать, что организации вполне удовлетворены уровнем подготовки выпускников АНО ПО «Колледж правосудия». Также работодатели отметили готовность принять на работу выпускников при наличии вакантных мест в организации и успешном прохождении собеседования выпускником-соискателем на вакантную должность.

Необходимо преподавателям продолжить работу по созданию условий для повышения мотивации к обучению, саморазвитию, самостоятельности обучающихся в принятии решений, используя современные образовательные технологии.